

女性の活躍に関する情報公表について

公表日: 2023年4月20日

男女の賃金の差異 (男性の賃金に対する女性の賃金の割合)

| | |
|------|--------|
| 全労働者 | 92.4 % |
| 正社員 | 89.6 % |
| 有期社員 | 93.5 % |
| パート | 94.0 % |

説明欄

| | |
|-------|--------------------------------------|
| 対象期間: | 令和5年度 (2022年4月1日から2023年3月31日まで) |
| 賃金: | 基本給、超過労働に対する報酬、賞与等を含み、退職手当、通勤手当等を除く。 |
| 有期社員: | 派遣社員 |
| パート: | 期間工、パートタイマー |

差異についての

補足説明: 派遣社員が主体ですが派遣先で賃金格差の有無が有ります。しかしながら、男性の活躍する職場で男性並み賃金で女性もおります。又、男女の賃金格差の無いところもあります。

【採用した労働者に占める男性・女性労働者の割合】

| (職種) | (男性) | (女性) |
|------------|------|-------|
| 製造派遣 | 27 % | 73 % |
| 介護(看護助手)派遣 | 0 % | 100 % |
| 業務管理職 | 25 % | 75 % |
| 一般事務職 | 15 % | 85 % |
| 送迎運転手 | 82 % | 18 % |
| 清掃業務 | 90 % | 10 % |

【雇用管理区分ごとの有給休暇取得率】 (今期)

| | |
|------------|--------|
| 製造派遣 | 38.8 % |
| 介護(看護助手)派遣 | 27.3 % |
| 業務管理職 | 31.9 % |
| 一般事務職 | 30.6 % |
| 送迎運転手 | 39.2 % |
| 清掃業務 | 2.1 % |

【有給休暇取得日数 平均】

令和5年度 (2022年4月1日から2023年3月31日まで)

全体 7.3 日

【労働者の1か月当たりの平均残業時間】 労働者全体の平均残業時間

全体 05.63時間 (派遣社員含めない)

【労働者の1か月当たりの平均残業時間(区)(派)】 雇用管理区分

| | |
|---------|---------|
| ◎ 一般事務職 | 03.32時間 |
| ◎ 業務管理職 | 06.18時間 |
| ◎ 送迎運転手 | 07.39時間 |
| ◎ 派遣社員 | 06.16時間 |