

女性の活躍に関する情報公表について

公表日:

2026年4月20日

	男女の賃金の差異 (男性の賃金(100)に対する女性の賃金の割合)
全労働者	93.0 %
正社員	98.9 %
有期社員	97.1 %
パート	83.0 %

説明欄

対象期間:	令和7年度 (2025年4月1日から2026年3月31日まで)
賃金:	基本給、超過労働に対する報酬、賞与等を含み、退職手当、通勤手当等を除く。
有期社員:	派遣社員
パート:	期間工、パートタイマー

差異についての補足説明:	派遣社員が主体ですが派遣先で賃金格差の有無があります。しかしながら、男性の活躍する職場で男性並み賃金で女性もおります。又、男女の賃金格差の無いところもあります。
--------------	--

【採用した労働者に占める男性・女性労働者の割合】		
(職種)	(男性)	(女性)
製造派遣	27 %	73 %
介護(看護助手)派遣	0 %	100 %
業務管理職	50 %	50 %
一般事務職	13 %	87 %
送迎運転手	82 %	18 %
清掃業務	60 %	40 %
リラクゼーション	33.0 %	67 %

令和7年度 (2025年4月1日現在)

【雇用管理区分ごとの有給休暇取得率】	
	(今期)
	46.9 %
	91.3 %
	57.0 %
	65.8 %
	25.1 %
	6.7 %
リラクゼーション	6.4 %

令和7年度 (2025年4月1日から2026年3月31日まで)

【有給休暇取得日数 平均】	
	5.9 日

令和7年度 (2025年4月1日から2026年3月31日まで)

【労働者の1か月当たりの平均残業時間】 労働者全体の平均残業時間		
全体	4時15分	(派遣社員含めない)

【労働者の1か月当たりの平均残業時間(区)(派)】 雇用管理区分		
◎ 一般事務職	:	1時30分
◎ 業務管理職	:	2時31分
送迎運転手	:	8時44分
派遣社員	:	9時12分

令和7年度 (2025年4月)

【育児休業等と育児目的休暇の取得割合】		
女性		
・目標	100%	達成率 100%
男性		
・目標	70%	達成率 100%

令和7年度 (2025年4月1日から2026年3月31日まで)